



Број:384/13

Датум:12.04.2013.године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске", бр: 73/10, 104/11 и 84/12), а у вези са чл. 96. став 1. истог закона, чл. 15. и 19. Закона о раду-пречишћени текст (" Службени гласник Републике Српске", бр: 55/07), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ у Фочи те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи , кога заступа декан Факултета , проф. др Борис Брајовић прима на рад радника Тупеша Ненад са стручним односно научним звањем доцент.

Члан 2.

Радник се прима на рад на **ОДРЕЂЕНО** вријеме, односно на период од 5 година од последњег избора у звање.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 12.04.2013. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању доцента описано у правилнику о систематизацији радних мјеста под бр. 1.1. на Факултету

Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од **2495,52** конвертибилних марака мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од пет дана од истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 11.

Раднику престаје рад **04.04.2018.** године.

Члан 12.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључен је у 4 (четири) истовјетна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Радник



/Ненад Тунеша/



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

/проф. др Борис Брајовић/



Број:87/15

Датум:24.02.2015.године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске.", бр: 73/10, 104/11 и 84/12), а у вези са чл. 96. став 1. истог закона, чл. 15. и 19. Закона о раду-пречишћени текст (" Службени гласник Републике Српске", бр: 55/07), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ у Фочи те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи , кога заступа декан Факултета , доц. др Дарко Ђого прима на рад радника Симић Срђан са стручним односно научним звањем ванредни професор.

Члан 2.

Радник се прима на рад на **ОДРЕЂЕНО** вријеме, односно на период од 6 година од последњег избора у звање.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 24.02.2015. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању ванредног професора описано у Правилнику о систематизацији радних мјеста под бр. 1.2. на Факултету

Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од **3205,64** конвертибилних марака мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од пет дана од истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 11.

Раднику престаје рад **22.01.2021.** године.

Члан 12.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

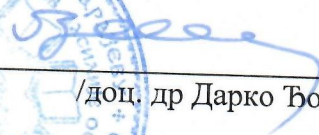
Радник



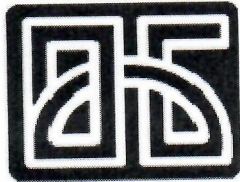
/Срђан Симић /



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН



/доц. др Дарко Ђого/



Број: 3606-1/10

Датум: 26.11.2010.

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске.", бр: 73/10,104/11 и 84/12), а у вези са чланом 96. став 1. истог Закона, чл. 15. и 19. Закона о раду-пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", бр: 55/07), и члана 91. Статута Православног богословског факултета „Св. Василије Острошки“ у Фочи, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Члан 1.

Послодавац, Православни богословски факултет „Св. Василије Острошки“ у Фочи кога заступа декан факултета проф. др Борис Брајовић прима на рад радника Мирка Томасовић, са стручним односно научним звањем редовни професор.

Члан 2.

Радник се прима на рад на неодређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 26.11.2010 и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању редовни професор т описано у Правилнику о организацији рада и систематизацији радних мјеста под бр. 1.3 на Факултету.

Посебним рјешењем које доноси декан факултета ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од **3482,59** КМ.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основном може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 13.

Ако радник не прихвати понуду факултета да закључи овај уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

Члан 14.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истовјетна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

РАДНИК

Мирко Томасовић

ЗА ПОСЛОДАВЦА

ДЕКАН





Број:1299/14

Датум:15.12.2014.године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске.", бр: 73/10, 104/11 и 84/12), а у вези са чл. 96. став 1. истог закона, чл. 15. и 19. Закона о раду-пречишћени текст (" Службени гласник Републике Српске", бр: 55/07), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ у Фочи те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи , кога заступа декан Факултета , доц. др Дарко Ђого прима на рад радника Учур Драган са стручним односно научним звањем доцент.

Члан 2.

Радник се прима на рад на **ОДРЕЂЕНО** вријеме, односно на период од 5 година од последњег избора у звање.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 15.12.2014. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању доцента описано у Правилнику о систематизацији радних мјеста под бр. 1.1. на Факултету

Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од **2925,37** конвертибилних марака мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од пет дана од истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 11.

Раднику престаје рад 27.11.2019. године.

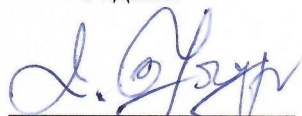
Члан 12.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

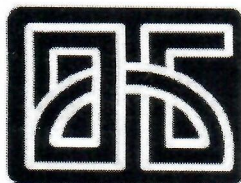
Радник


/Драган Учур/



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН


/доц. др Дарко Ђого/



Број:1226/16

Датум:01.12.2016. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске."73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. став 1. истог Закона, чл. 32. и 35. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр:1/16 од 12.01.2016. године), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ Фоча, кога заступа декан Факултета, проф. др Дарко Ђого прима на рад радника Јелисавчић Зоран, са пребивалиштем у Фочи, са стручним односно научним звањем доцент.

Члан 2.

Радник се прима на рад на одређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дан **01.12.2016.** и распоређује се на радно мјесто наставника у звању **доцента** на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ у Фочи описано у Правилнику о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних мјеста под **бр: 1.3** почев од **24.11.2016 године**, уз обавезу провођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Радник се бира у звање **доцент** на период од **5 година од 24.11.2016 године** године до **24.11. 2021. године**. Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од **2726,37 КМ**.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца чиме нарушава углед и интерес Факултета и чини тежу повреду радних обавеза.

Члан 10.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 8 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 12.

У случају да радник не буде изабран у исто или више звање, због неиспуњавања обавезе из члана 3. овог Уговора, покренуће се процедура раскида уговора о раду.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Члан 14.

Потписивањем овог Уговора престају да важе сви раније потписани на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ Фоча.

Радник

З. Јелисавчић
/доц. др Зоран Јелисавчић/



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

Дарко Ђого
/проф. др Дарко Ђого/



Број: 215-1/16

Датум: 01.04.2016. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске" 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. став 1. истог Закона, чл. 32. и 35. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр:1/16 од 12.01.2016. године), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи, кога заступа декан Факултета, доц. др Дарко Ђого, прима на рад радника Голијанин Вебран, са пребивалиштем у Источном Сарајеву, са стручним односно научним звањем виши асистент.

Члан 2.

Радник се прима на рад на одређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дан **01.04.2016.** и распоређује се на радно мјесто сарадника у звању **виши асистент** на Православном богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи описано у Правилнику о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних мјеста под бр: 2.2 почев од **01.04.2016. године**, уз обавезу провођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Радник се бира у звање **виши асистент** на период од 5 година од **23.02.2016** године до **23.02.2021. године**. Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од **2172,72 КМ**.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца чиме нарушава углед и интерес Факултет а и чини тежу повреду радних обавеза.

Члан 10.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 8 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 12.

У случају да радник не буде изабран у исто или више звање, због неиспуњавања обавезе из члана 3. овог Уговора, покренуће се процедура раскида уговора о раду.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истојетна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Члан 14.

Потписивањем овог Уговора престају да важе сви раније потписани на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ у Фочи.

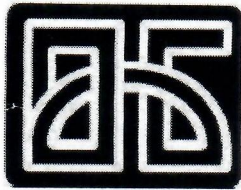
Радник


/Ведран Полијанин/



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН


/доц. др Дарко Ђоро/



Број: 210-1/16

Датум: 01.04.2016. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске." 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. став 1. истог Закона, чл. 32. и 35. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр:1/16 од 12.01.2016. године), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи, кога заступа декан Факултета, доц. др Дарко Ђого прима на рад радника Петровић Далибор, са пребивалиштем у Фочи, са стручним односно научним звањем ванредни професор.

Члан 2.

Радник се прима на рад на одређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дан 01.04.2016. и распоређује се на радно мјесто наставника у звању ванредни професор на Православном богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи описано у Правилнику о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних мјеста под бр: 1.2 почев од 01.04.2016. године, уз обавезу провођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Радник се бира у звање ванредни професор на период од 6 година од 23.02.2016 године до 23.02.2022. године. Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од 3220,58 КМ.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца чиме нарушава углед и интерес Факултет а и чини тежу повреду радних обавеза.

Члан 10.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 8 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 12.

У случају да радник не буде изабран у исто или више звање, због неиспуњавања обавезе из члана 3. овог Уговора, покренуће се процедура раскида уговора о раду.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

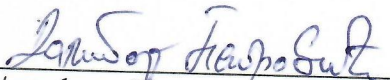
Члан 13.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Члан 14.

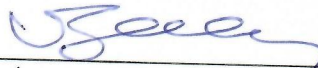
Потписивањем овог Уговора престају да важе сви раније потписани на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ у Фочи.

Радник


/проф. др Петровић Далибор/



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН


/доц. др Дарко Ђого/



Број:1238/13

Датум:14.11.2013.године

На основу члана 97. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске.”, бр: 73/10, 104/11 и 84/12), а у вези са чл. 96. став 1. истог закона, чл. 15. и 19. Закона о раду-пречишћени текст („ Службени гласник Републике Српске”, бр: 55/07), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ у Фочи те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи , кога заступа В. д декана Факултета , доц. др Дарко Ђого прима на рад радника Денда Саво са стручним односно научним звањем доцент.

Члан 2.

Радник се прима на рад на **ОДРЕЂЕНО** вријеме, односно на период од 5 година од последњег избора у звање.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 14.11.2013. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању доцента описано у Правилнику о систематизацији радних мјеста под бр. 1.1. на Факултету

Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од **2746,50** конвертибилних марака мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од пет дана од истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 11.

Раднику престаје рад **14.11.2018.** године.

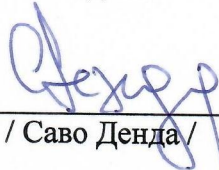
Члан 12.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Радник


/ Саво Денда /

ЗА ПОСЛОДАВЦА
В.Д ДЕКАНА


/ доц. др Дарко Ђого /





Број: 510/16

Датум: 30.06.2016. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске" 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. став 1. истог Закона, чл. 32. и 35. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр:1/16 од 12.01.2016. године), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи, кога заступа декан Факултета, проф. др Дарко Ђого прима на рад радника Топаловић Владислав, са пребивалиштем у Фочи, са стручним односно научним звањем ванредни професор.

Члан 2.

Радник се прима на рад на одређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дан **30.06.2016.** и распоређује се на радно мјесто наставника у звању **ванредни професор** на Православном богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи описано у Правилнику о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних мјеста под бр: 1.2 почев од **15.06.2016. године**, уз обавезу провођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Радник се бира у звање **ванредни професор** на период од 6 година од **15.06.2016** године до **15.06.2022. године**. Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од **3175,79 КМ**.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца чиме нарушава углед и интерес Факултет а и чини тежу повреду радних обавеза.

Члан 10.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 8 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 12.

У случају да радник не буде изабран у исто или више звање, због неиспуњавања обавезе из члана 3. овог Уговора, покренуће се процедура раскида уговора о раду.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Члан 14.

Потписивањем овог Уговора престају да важе сви раније потписани на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ у Фочи.

Радник


/проф. др Владислав Топаловић/



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН


/проф. др Дарко Ђого/



Број:736/14

Датум16.09.2014.године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске.", бр: 73/10, 104/11 и 84/12), а у вези са чл. 96. истог закона, чл. 15. и 19. Закона о раду-пречишћени текст (" Службени гласник Републике Српске", бр: 55/07), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи , кога заступа декан Факултета , доц. др Дарко Ђого прима на рад радника Ступар Владимир

Члан 2.

Радник се прима на рад на **ОДРЕЂЕНО** вријеме, односно на период од 5 година од последњег избора у звање.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 16.09.2014. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању доцента описано у правилнику о систематизацији радних мјеста под бр 1.1. на Факултету

Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од 2.805,97 марака мјесечно

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник у року од пет дана од истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 11.

Раднику престаје рад 15.07.2019. године године.

Члан 12.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор и раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључен је у 4 (четири) истовјетна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

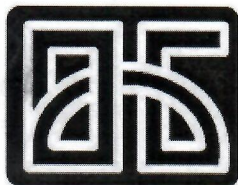
Радник

Владимир Ступар
/доц.др Владимир Ступар/

ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

Дарко Ђого
/доц.др Дарко Ђого/





Број:716/14

Датум:12.09.2014.године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске.", бр: 73/10, 104/11,84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. истог закона, чл. 15. и 19. Закона о раду пречишћени текст (" Службени гласник Републике Српске", бр: 55/07), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац, Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи, кога заступа декан доц .др Дарко Ђого прима на рад радника Пена Здравка , са научним звањем редовни професор.

Члан 2.

Радник се прима на рад на неодређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 12.09.2014. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању редовног професора описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бр 1.3. на Факултету.

Посебним рјешењем које доноси декан Факултета ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од 4.034,83 КМ мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 11.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор и раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 12.

Овај уговор закључен је у 4 (четири) истовјетна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Радник



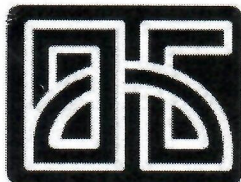
/проф.др Здравко Пено/

ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН



/доц.др Дарко Ђого/





Број: 722/16

Датум: 30.09.2016. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске." 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. став 1. истог Закона, чл. 32. и 35. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр:1/16 од 12.01.2016. године), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи, кога заступа декан Факултета, проф. др Дарко Ђого прима на рад радника Шољевић Саша, са пребивалиштем у Фочи, са стручним односно научним звањем доцент.

Члан 2.

Радник се прима на рад на одређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дан 03.10.2016. и распоређује се на радно мјесто наставника у звању доцента на Православном богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи описано у Правилнику о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних мјеста под **бр: 1.3** почев од 03.10.2016. године, уз обавезу провођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Радник се бира у звање доцент на период од 03.10.2016 године до 28.04.2021. године. Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од **2819,24 КМ**.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца чиме нарушава углед и интерес Факултет а и чини тежу повреду радних обавеза.

Члан 10.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 8 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 12.

У случају да радник не буде изабран у исто или више звање, због неиспуњавања обавезе из члана 3. овог Уговора, покренуће се процедура раскида Уговора о раду.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Члан 14.

Потписивањем овог Уговора престају да важе сви раније потписани на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ Фоча.

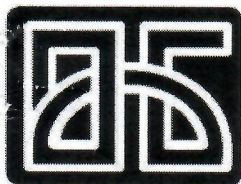
Радник


/ доц. др Саша Шољевић /



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН


/ проф. др Дарко Ђого /



Број: 509/16

Датум: 30.06.2016. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске." 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), а у вези са чл. 96. став 1. истог Закона, чл. 32. и 35. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр:1/16 од 12.01.2016. године), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи, кога заступа декан Факултета, проф. др Дарко Ђого, прима на рад радника **Ђого Дарко**, са пребивалиштем у Фочи, са стручним односно научним звањем **ванредни професор**.

Члан 2.

Радник се прима на рад на одређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дан **30.06.2016.** и распоређује се на радно мјесто наставника у звању **ванредни професор** на Православном богословски факултет „Свети Василије Острошки“ у Фочи описано у Правилнику о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних мјеста под бр: 1.2 почев од **30.06.2016. године**, уз обавезу провођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Радник се бира у звање **ванредни професор** на период од 6 година од **15.06.2016** године до **15.06.2022. године**. Посебним рјешењем, које доноси декан Факултета, ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог уговора, када радник ради у редовном радном времену одређена је основна бруто плата радника у износу од **3086,24 КМ**.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора,
- ако се радник, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца чиме нарушава углед и интерес Факултет а и чини тежу повреду радних обавеза.

Члан 10.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 8 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 11.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

Члан 12.

У случају да радник не буде изабран у исто или више звање, због неиспуњавања обавезе из члана 3. овог Уговора, покренуће се процедура раскида Уговора о раду.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор о раду престаје му радни однос у року од 30 дана од дана доставе уговора о раду на потпис.

Члан 13.

Овај уговор закључује се у 4 (четири) истоветна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Члан 14.

Потписивањем овог Уговора престају да важе сви раније потписани на Православном богословском факултету „Свети Василије Острошки“ Фоча.

Радник



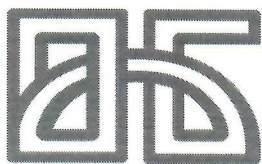
/проф. др Дарко Ђого /



47 ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН



48 /проф. др Дарко Ђого/



Број: 1056/17

Датум: 28.12.2017. године

На основу члана 97. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске", бр: 73/10, 104/11 и 84/12), а у вези са чл. 96. истог закона, чл. 32. и 35. Закона о раду (" Службени гласник Републике Српске", бр: 1/16), члана 91. Статута Православног богословског Факултета „Свети Василије Острошки“ Фоча те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста бр:1266/12 од 26.12.2012. године, закључује се

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Послодавац, Православни богословски факултет „Свети Василије Острошки“ Фоча, кога заступа декан проф. др Владислав Топаловић прима на рад радника Сајловић Мирка , са научним звањем редовни професор.

Члан 2.

Радник се прима на рад на неодређено вријеме.

Члан 3.

Радник ступа на рад дана 27.12.2017. године и распоређује се на радно мјесто наставник/сарадник у звању **редовног професора** описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бр 1.1. на Факултету.

Посебним рјешењем које доноси декан Факултета ће се утврдити распоред радника на рад у оквиру његове уже научне области.

Члан 4.

Радник ће радити са пуним радним временом од 8 часова дневно, односно 40 часова седмично.

Распоред радног времена утврђује се једнократно у петодневној радној седмици.

Члан 5.

За обављање послова из члана 3. овог Уговора одређена је бруто плата у износу од 3.801,33 КМ мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 6.

Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основама и право на одморе, одсуства, заштита на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно урађена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и Правилника о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на јавним високошколским установама, са којима је радник упознат приликом закључивања овог Уговора.

Члан 7.

Право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање радник остварује од дана ступања на рад до дана престанка радног односа, у складу са законом и општим актима Фонда здравственог осигурања Републике Српске и Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Послодавац ће за радника, у складу са прописима из става 1. овог уговора, поднијети пријаву на здравствено и на пензијско и инвалидско осигурање у року од осам дана од дана ступања радника на рад.

Члан 8.

Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестима на које би радник могао бити распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог Уговора, ако се радника, у року од 5 дана од дана истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. овог члана радник има право на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

Члан 9.

Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основном може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Ако се уговор отказује, отказни рок траје најмање 15 дана у случају да радник отказује уговор о раду, а најмање 30 дана ако послодавац отказује уговор о раду.

Члан 10.

На друге услове и односе који нису одређени овим уговором примјењује се Закон о раду и Колективни уговор.

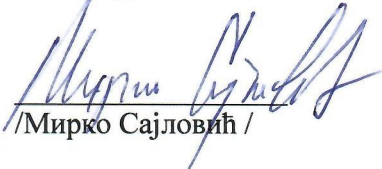
Члан 11.

Ако радник не прихвати понуду Факултета да закључи овај Уговор и раду престаје му радни однос у року од 30 дана од доставе Уговора о раду на потпис.

Члан 12.

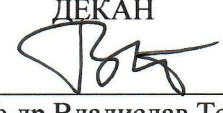
Овај уговор закључен је у 4 (четири) истовјетна примјерка од којих радник задржава 1 (један) примјерак, а послодавац 3 (три) примјерка.

Радник


/Мирко Сајловић /



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН


/проф.др Владислав Топаловић/